

مقدمة لمرشد المدرب

أعدَّ هذا المرشد لمساعدة المدربين عند قيامهم بتقديم حقوق الإنسان والسجون - دليل تدريب موظفي السجون على حقوق الإنسان. والغرض من الدليل ومن هذا المرشد والأسلوب المنهجي للتدريب الوارد فيه هو:

- تقديم معلومات عن المعايير الدولية لحقوق الإنسان ذات الصلة بأعمال موظفي السجون؛
 - التشجيع على تطوير المهارات اللازمة لتحويل هذه المعلومات إلى سلوك عملي؛
 - توعية موظفي السجون بدورهم الخاص في تعزيز وحماية حقوق الإنسان وبإمكاناتهم الخاصة للتأثير على حقوق الإنسان في عملهم اليومي؛
 - تعزيز احترام موظفي السجون لكرامة الإنسان وحقوقه الأساسية وإيمانهم بها؛
 - تشجيع وتعزيز أخلاقيات احترام القانون والامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان داخل السجون؛
 - إعداد مدربي موظفي السجون لتقديم التثقيف والتدريب في مجال حقوق الإنسان بفعالية.
- ومرشد المدرب الذي يشجع المدربين على إشراك الطلبة في مهام عملية ويشجعهم على استعمال الصكوك الدولية كنقاط مرجعية، يتألف من ثلاثة أجزاء.

يتضمن الجزء الأول من المرشد مقدمة لتدريب موظفي السجون على حقوق الإنسان، بما في ذلك الأسلوب المنهجي الذي أشارت به مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ومعلومات عن تقنيات التدريب الفعالة وغير ذلك من المشورة ذات الصلة لمنظمي الدورات التدريبية المقدمة. بموجب النهج الوارد في هذه المجموعة التدريبية.

والجزء الثاني من المرشد يتبع نفس البناء المستعمل في الدليل المرافق؛ فكل فصل يتألف من نفس العناوين الواردة في الدليل وذلك لسهولة الاستعمال، ويتضمن إشارات بشأن أساليب العرض والمادة ذات الصلة بالتدريبات العملية. واستعمال هذه المادة كلياً أو جزئياً يحدده المدرب. ويتضمن كل فصل بالتحديد تمريناً يشير إلى تجميع الصكوك لإقامة أساس لكل مبدأ؛ وهذا التدريب اختياري ولكنه يُعرفُ المتدربين بمصدر الوثائق بطريقة لا تتحقق من مجرد قراءة هذه الوثائق في المجموعة. ويوصى في حالة اختيار استعمال هذا التدريب ألا يكون الفصل المناظر من الدليل مفتوحاً أمام المتدربين إلا بعد استكمال التدريب.

ويتضمن الجزء الثالث من المرشد أدوات تدريبية محددة مثل استبيان ما قبل الدورة واستبيان ما بعد الدورة ومخطط دورة نموذجية؛ وينتهي بصفحات بيضاء للملاحظات يستطيع المدرب أن يضيف فيها أية معلومات أو تقنيات تبين فائدتها في مواقف تدريبية محددة من أجل إثراء المادة الواردة في المجموعة التدريبية الصادرة عن مفوضية حقوق الإنسان. وفي هذا الصدد تكون المفوضية شاكرة لو تلقت أية تعليقات أو اقتراحات من المدربين الذين استعملوا المجموعة التدريبية لكي تستطيع المفوضية تحسين فائدتها.